

附件 1

湖北港口资本有限公司 2025 年中层管理岗位职责及任职资格

序号	招聘岗位	岗位职责	任职资格
1	供应链金融事业部 副总经理	<p>1. 负责制定公司风险偏好体系及管理框架，明确风险识别、评估、应对的标准化流程与工具，同时配套出台相关制度，规范业务健康发展。</p> <p>2. 负责组织拟定供应链金融产品定价策略、成本核算方法等相关政策制度，并推动落实实施；</p> <p>3. 负责建立与各银行、供应商等相关方的合作关系，开拓市场资源，拓展合作渠道；</p> <p>4. 主持供应链相关业务流程优化设计，协调处理供应链金融流程中的问题，保证业务的顺利开展；</p> <p>5. 主持研究分析行业相关的法律法规及政策；</p> <p>6. 主持供应链金融平台相关统计管理工作，完善统计体系，定期进行数据的统计、整理、分析，编制统计报告；</p> <p>7. 牵头对于保险集采业务的控制和归口管理，维护和保险公司关系，同时与保险公司和各子公司建立良好关系；</p> <p>8. 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1. 45周岁以内，本科及以上学历，金融学、投资学、经济学等相关专业；</p> <p>2. 具备5年及以上相关经验，熟悉供应链金融、银行、金融业务管理经验者优先；</p> <p>3. 具备出色的组织协调和统筹规划能力，解决复杂问题，确保各项工作高效推进；</p> <p>4. 具有团队管理经验，带领团队完成部门目标，推动部门建设与持续改进。</p>
2	经营管理部 副总经理	<p>1. 负责拟定公司中长期、总体工作任务目标，研究拟定公司年度发展计划，指导出资企业编辑中长期发展规划，并对规划实施情况进行跟踪评估和调整。</p> <p>2. 负责公司内外部关系管理、相关机构关系、央国企以及社会资本等机构的对接与关系维护。</p> <p>3. 负责对接区、市、省地方金融管理局等行业监管机构，负责监管系统数据维护，组织配合监管机构现场检查等工作。</p> <p>4. 负责研究与公司发展紧密相关的宏观政策、监督规定和产业资本同业动态等进行信息收集和研究分析；负责就与公司发展紧密相关的宏观政策、监管规定和产业资本同业动态等进行信息收集和研究分析。</p> <p>5. 负责企业经营绩效管理等相关制度体系的建设；负责公司经营管理全流程工作；负责公司各部门及出资企业的业绩考核工作。</p> <p>6. 负责制定公司年度投资计划，负责投资计划的执行和落实；根据公司战略规划及年度投资业务指标，牵头制定公司整体的投资策略和目标，推进公司投资业务发展，确保目标达成。</p> <p>7. 负责建立和优化投资管理体系、业务流程和各项管理制度，确保公司整体投资体系健康运作；负责公司股权投资及债权业务的全流程管理，统筹股权投资及债权业务在公司层面的投后管理工作和投资后评价工作。</p> <p>8. 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1. 45周岁以内，本科及以上学历，金融学、投资学、经济学等相关专业；</p> <p>2. 具备5年及以上相关经验，具备岗位相关职称或职业资格，基金从业资格证书或证券从业资格证书；</p> <p>3. 熟悉企业管理等知识，具备良好的公文写作等专业基础；</p> <p>4. 具备出色的组织协调和统筹规划能力，解决复杂问题，确保各项工作高效推进；</p> <p>5. 具有团队管理经验，带领团队完成部门目标，推动部门建设与持续改进。</p>

3	投资公司 副总经理 (投资方向)	<p>1. 投资战略与体系建设。制订公司投资发展规划及年度投资工作计划，负责公司投资组合的业绩表现；负责公司投资管理体系建设，优化公司投资决策流程；</p> <p>2. 基金备案与子基金管理。主导私募基金管理人登记备案；设计基金募投管退全流程制度（含LP沟通、信息披露、估值清算等），做好专项子基金的设立；</p> <p>3. 项目筛选评估和投资决策执行。建立项目筛选与评估体系，挖掘优质项目，组织尽调，完成投资建议书为决策提供支撑；组织项目立项和投决，协调各部门推动投资项目执行落地；</p> <p>4. 投后管理退出。建立投后流程，跟踪项目运营，积极为投资企业赋能增值，根据计划与市场情况制定或调整退出策略；</p> <p>5. 募资工作。配合公司制定执行募资计划，制作宣传材料，组织募资活动，维护新老投资者关系，拓展募资渠道；</p> <p>6. 团队管理与建设。负责投资团队的日常管理和工作安排，明确团队成员的岗位职责和分工，指导和监督团队成员的工作。</p> <p>7. 负责公司领导交办的其它工作。</p>	<p>1. 45周岁以内，本科及以上学历，金融学、经济学、财务管理等相关专业；</p> <p>2. 具备中基协对于负责投资管理的高管要求，包括但不限于：最近5年未从事过冲突业务（冲突业务：是指民间借贷、民间融资、小额贷款、小额借贷、担保、保理、典当、融资租赁、网络借贷信息中介、众筹、场外配资、房地产开发、交易平台等与私募基金管理相冲突的业务）；</p> <p>3. 具有5年以上股权投资管理或者相关产业管理等工作经历；最近10年内至少2起主导投资于未上市企业股权的项目经验，投资金额合计不低于3000万元人民币，且至少应有1起项目通过首次公开发行股票并上市、股权并购或者股权转让等方式退出，或者其他符合要求的投资管理业绩。其中主导投资是指相关人员主持尽职调查、投资决策等工作。</p> <p>上述业绩要求应当提供【此前任职单位盖章的】尽职调查、投资决策、工商确权、项目退出等相关材料，并配合我司指定律师对相关业绩尽调。</p>
4	投资公司 副总经理 (风控方向)	<p>1. 负责全面管理公司合规风险，建立完善合规风险管理制度，健全合规风险管理体系；</p> <p>2. 负责公司投资项目的风险评估、审核、监控、处置等工作；</p> <p>3. 负责公司投资项目后续风险跟踪，全程监控项目投后合规风险管理；</p> <p>4. 团队管理与建设。负责风控团队的日常管理和工作安排，明确团队成员的岗位职责和分工，指导和监督团队成员的工作，制定绩效考核标准，培养专业人才梯队；</p> <p>5. 负责公司领导交办的其它工作。</p>	<p>1. 45周岁以内，本科及以上学历，经济学、金融学、法律、财务、审计等相关专业；</p> <p>2. 具备中基协对于负责合规风控的高管要求，包括但不限于：最近5年未从事过冲突业务（冲突业务：是指民间借贷、民间融资、小额贷款、小额借贷、担保、保理、典当、融资租赁、网络借贷信息中介、众筹、场外配资、房地产开发、交易平台等与私募基金管理相冲突的业务）；</p> <p>3. 具有3年以上相关工作经验，具体指下列情形之一：</p> <p>（1）在商业银行、证券公司、基金管理公司、期货公司、信托公司、保险公司及相关资产管理子公司等金融机构从事投资相关的合规管理、风险控制、监察稽核、法律事务等相关工作；（2）在私募基金管理人从事合规管理、风险控制、监察稽核、法律事务等相关工作，其任职的私募基金管理人应当运作正常、合规稳健，任职期间无重大违法违规记录；（3）在律师事务所、会计师事务所从事证券、基金、期货相关的法律、审计等工作，或者在上市公司从事投资相关的法律事务、财务管理等相关工作；（4）在金融管理部门及其派出机构从事金融监管工作，或者在资产管理行业自律组织从事自律管理工作；（5）中国证监会、协会规定的其他情形；</p> <p>上述业绩要求应当提供【此前任职单位盖章的】相关证明材料，并配合我司指定律师对相关工作经验尽调。</p>

附件 2

湖北港口资本有限公司 2025 年急需专业人才岗位职责及任职资格

序号	招聘岗位	岗位职责	任职资格
1	商保公司业务岗	<p>1. 市场开拓与客户关系管理。负责目标客户的开发与拓展，挖掘商业保理业务机会；深入分析市场动态与行业现状，维护并更新产品渠道信息；积极开拓核心企业资源，建立并维护长期稳定的客户关系；</p> <p>2. 业务全流程执行与评估。主导业务项目的受理、立项及商务谈判；全面负责业务材料的收集、整理、分析与现场尽职调查工作，独立撰写专业、详实的尽职调查报告；高效完成项目内部审查流程，并向风险管理委员会清晰汇报项目情况；</p> <p>3. 风险监控与档案管理。持续监控项目执行过程中的各类风险，及时识别、评估并预警潜在新增风险，提出应对建议；负责业务全流程相关资料的规范整理与归档管理。</p>	<p>1. 40周岁以内，本科及以上学历，金融学、投资学、经济学及相关专业；</p> <p>2. 具备3年及以上相关工作经验，银行等金融机构相关从业经历者优先；具有团队管理经验，能带领团队完成工作任务，抗压能力强，有成熟的客户资源，有具体落地过的项目，有较强的对外合作、市场拓展等能力；</p> <p>3. 具有扎实的金融基础，有较强的风险意识及良好的职业道德，熟悉各类金融产品；具有严谨细致的工作作风，具备优秀的沟通协调和团队管理能力。</p>
2	租赁公司业务岗	<p>1. 拓展客户资源、负责租赁业务的市场开拓、品牌推广与项目办理；服务于核心企业，负责资产端及资金端的关系维护；</p> <p>2. 负责租赁项目前期调查、市场经营环境分析，了解客户需求，搜集相关基础资料，结合项目现状，研究设计租赁方案，负责租赁项目立项、业务投放；</p> <p>3. 负责租赁项目租后管理，资产管理，租金回收，不良资产清收。</p>	<p>1. 40周岁以内，本科及以上学历，金融、法律、财务、物流类专业，理工科类优先，党员优先；</p> <p>2. 具有3年以上金融租赁、融资租赁、银行、信托工作经验；持有银行、证券、基金从业资格相关证书优先；具有央企或省、市直属国企下属大型融资租赁公司工作经验者优先；</p> <p>3. 具有较强的市场开拓及商务谈判能力，市场敏锐度高，思辨能力和表达沟通能力较强，具备较强的团队合作意识，身心健康，能够适应出差工作。</p>